



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 467 della seduta del 29 Ottobre 2018.

Oggetto: Piano di Azione Coesione (PAC) 2007/2013. Rimodulazione Piano Finanziario.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: _____ (timbro e firma) _____

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Settore/i: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	x	
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente	x	
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente		x
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente	x	
5	Roberto MUSMANNO	Componente	x	
6	Antonietta RIZZO	Componente		x
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	x	
8	Francesco ROSSI	Componente	x	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

_____ timbro e firma _____

LA GIUNTA REGIONALE**VISTI**

- la D.G.R. del 27/06/2013, n. 234 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei POR Calabria FESR FSE 2007-2013 e la successiva D.G.R. di rettifica del 05/08/2013, n. 295;
- la D.G.R. dell'08/04/2014, n. 121 con la quale si è proceduto alla ridenominazione del Programma in Piano di Azione Coesione (PAC) della Calabria;
- la D.G.R. del 02/03/2015, n. 42 come integrata e modificata dalla deliberazione di Giunta regionale del 03/12/2015 n. 511, con la quale è stato costituito il Fondo Unico PAC a seguito della II fase del processo di revisione del POR Calabria FESR 2007-2013, approvata dalla Commissione Europea con decisione C(2014) 8746 final del 18/11/2014;
- la D.G.R. del 12/11/2015, n. 467 con la quale sono state approvate le schede descrittive degli interventi del Piano di Azione Coesione;
- la D.G.R. dell'01/12/2015, n. 503 con la quale è stato rimodulato il piano finanziario del Piano di Azione Coesione (PAC) e sono state approvate le schede descrittive degli interventi in ragione della rimodulazione finanziaria;
- la D.G.R. del 24/02/2016, n. 40 con la quale è stato ulteriormente rimodulato il piano finanziario del Piano di Azione Coesione (PAC) e sono state approvate le nuove schede descrittive degli interventi;
- la D.G.R. del 02/03/2016, n. 58 di variazione al bilancio di previsione finanziario 2016/2018. Rimodulazione del Piano di Azione e Coesione;
- la D.G.R. del 16/12/2016, n. 520 con la quale è stata approvata la rimodulazione del Piano finanziario e il riallineamento delle schede interventi;

PREMESSO CHE

- l'art 1, comma 122 della Legge 23/12/2014, n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)", così come modificata dall'art. 7, comma 9-sexies, Legge 125/2015 prevede che al finanziamento degli sgravi contributivi per assunzioni a tempo indeterminato <<si provvede, quanto a 1 miliardo di euro per ciascuno degli anni 2015, 2016 e 2017 e a 500 milioni di euro per l'anno 2018, a valere sulla corrispondente riprogrammazione delle risorse del Fondo di rotazione di cui all'articolo 5 della legge 16 aprile 1987, n. 183, già destinate agli interventi del Piano di azione coesione, ai sensi dell'articolo 23, comma 4, della legge 12 novembre 2011, n. 183, che, dal sistema di monitoraggio del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'economie e delle finanze, risultano non ancora impegnate alla data di entrata in vigore della presente legge>> e cioè alla data del 30/09/2014;
- con nota n. 13405 del 23/10/2018, acquisita al protocollo regionale n. 360851/SIAR del 24/10/2018, il Gruppo di Azione e Coesione, in esito al recepimento della riprogrammazione effettuata ai sensi della Legge 190/2014 per l'annualità 2016 (residuo), 2017 e parzialmente 2018, chiedeva il nuovo piano finanziario del PAC Calabria, per un importo complessivo pari ad 786.040.938 euro, recependo il definanziamento relativo all'annualità 2018 per l'importo residuo di 1.557.220 euro;

CONSIDERATO necessario rimodulare il piano finanziario del Piano di Azione e Coesione 2007/2013, al fine di garantire l'applicazione dell'art. 1, comma 122 della Legge 23/12/2014, n. 190, rideterminando la dotazione complessiva del programma da un importo di € 787.598.158,35 ad un importo di € 786.040.938,35, applicando un taglio di € 1.557.220,00;

SENTITI i dipartimenti interessati e valutato lo stato di attuazione dei singoli interventi;

RITENUTO quindi :

- di dover rimodulare il piano finanziario del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013, riportato nella tabella allegata al presente atto (allegato 1), quale parte integrante e sostanziale;

- di riformulare, contestualmente, la scheda Misura Salvaguardia II.19 “Completamento interventi del POR Calabria FSE 2007/2013” allegata al presente atto (allegato 2), quale parte integrante e sostanziale;

VISTI

- la L.R. del 13/05/1996, n. 7 “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e ss.mm.ii.;
- il DPGR del 15/12/2000, n. 206 “D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 ad oggetto Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione – Rettifica”;
- il D.Lgs del 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- la L.R. del 04/02/2002, n. 8 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- la L.R. del 12/10/2016, n. 30 “Disposizioni sulla partecipazione della Regione Calabria alla formazione e all’attuazione della normativa e delle politiche dell’Unione Europea e sulla programmazione nazionale per le politiche di sviluppo e coesione”;
- la D.G.R. del 05/02/2015, n. 19 avente ad oggetto “Approvazione della nuova macro-struttura della Giunta regionale”;
- la D.G.R. del 16/12/2015, n. 541 avente ad oggetto “Approvazione nuova Struttura Organizzativa della G.R. e Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013”;
- la D.G.R. del 12/07/2016, n. 271 “Nuova struttura della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazioni delle entrate in vigore”;
- la D.G.R. dell’08/02/2018, n. 45 e del 09/03/2018, n. 69 di istituzione della “Struttura di coordinamento della Programmazione Nazionale”;
- la D.G.R. del 09/03/2018, n. 68 e il successivo D.P.G.R. del 14/03/2018, n. 16 con i quali è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale Reggente della “Struttura di coordinamento della Programmazione Nazionale”;
- la D.G.R. del 19/10/2017, n. 468 e il successivo D.P.G.R. del 12/01/2018, n. 2 con i quali è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale della “Struttura di coordinamento della Programmazione Nazionale” e il Dirigente generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” proponenti attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale della “Struttura di coordinamento della Programmazione Nazionale” e il Dirigente generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che il Dirigente generale della “Struttura di coordinamento della Programmazione Nazionale” e il Dirigente generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” proponenti attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA del Presidente della Giunta regionale, a voti unanimi,

DELIBERA

1. - di approvare la rimodulazione del piano finanziario del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013, come da tabella allegata (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. - di approvare la scheda Misura Salvaguardia II.19 "Completamento interventi del POR Calabria FSE 2007/2013" (allegato 2), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. - di demandare al Dipartimento "Bilancio, Finanza, Patrimonio" gli adempimenti di competenza;
4. - di notificare il presente provvedimento a cura dei Dipartimenti proponenti al Presidente del Gruppo di azione del Piano di Azione Coesione, Direttore Generale dell'Agencia per la Coesione Territoriale per il seguito di competenza;
5. - di disporre la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data _____ al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto

PIANO AZIONE E COESIONE (PAC) 2007/2013 Piano Finanziario		Piano Finanziario	Nuovo Piano Finanziario	Variazioni
Linea	Descrizione	Importo	Importo	
I.1	Misure innovative e sperimentali di Tutela dell'Occupazione e Politiche attive del lavoro collegate ad Ammortizzatori sociali in deroga	227.476.014,66	227.476.014,66	0,00
I.2	Potenziamento istruzione tecnica e professionale di qualità	8.630.000,00	8.630.000,00	0,00
I.3.1	Nuova ricettività	15.400.000,00	15.400.000,00	0,00
I.3.2	Miglioramento strutture ricettive esistenti	24.000.000,00	24.000.000,00	0,00
I.3.3	Stabilimenti balneari	4.258.797,62	4.258.797,62	0,00
I.3.4	Interventi per la promozione e la competitività del sistema aeroportuale calabrese	8.148.000,00	8.148.000,00	0,00
I.4	Sistema di incentivazione alle imprese regionali per sostenere gli investimenti e il riequilibrio finanziario	3.500.000,00	3.500.000,00	0,00
I.5	Aiuti alle persone con elevato disagio sociale	12.000.000,00	12.000.000,00	0,00
	Totale Misure anticicliche	303.412.812,28	303.412.812,28	
II.1.2	Programma Calabria e In WORK	4.000.000,00	4.000.000,00	0,00
II.1.3	Progetto formula ATA/SAE italy	200.000,00	200.000,00	0,00
II.1.4	Iniziative di alta formazione	4.422.000,00	4.422.000,00	0,00
II.1.5	Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale	28.890.000,00	28.890.000,00	0,00
II.1.7	Realizzazione di azioni di Work experience per soggetti con gravi disabilità	444.375,00	444.375,00	0,00
II.1.8	Progetto di assistenza tecnica "officine sugli aiuti di stato nel FSE"	239.230,00	239.230,00	0,00
II.1.10	Progetto scuola di alta formazione per il notariato	110.000,00	110.000,00	0,00
II.2.1	PISU Aree Urbane	67.188.000,00	67.188.000,00	0,00
II.2.2	Realizzazione immobili attrezzati destinati a sede operativa di ricerca CNR nei Poli di Innovazione	181.865,61	181.865,61	0,00
II.2.3	Laboratorio regionale di competenze per l'accompagnamento alle politiche di sviluppo urbano	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00
II.3	Creazione di una rete di accoglienza abitativa e di inclusione sociale nelle aree urbane per i lavoratori immigrati e le loro famiglie	3.554.225,79	3.554.225,79	0,00
II.4	Progetto Case della Salute	49.315.529,20	49.315.529,20	0,00
II.5.1	Scorrimento graduatoria Progetti Integrati di Sviluppo Locale (PISL) - DGR 423/2014 – Linea 8.2.1.2.	7.775.648,46	7.775.648,46	0,00
II.5.2	Scorrimento graduatoria Progetti Integrati di Sviluppo Locale (PISL) - DGR 423/2014 – Linea 8.2.1.4	5.248.851,94	5.248.851,94	0,00
II.5.3	Scorrimento graduatoria Progetti Integrati di Sviluppo Locale (PISL) - DGR 423/2014 – Linea 8.2.1.5	15.236.279,86	15.236.279,86	0,00
II.5.4	Scorrimento graduatoria Progetti Integrati di Sviluppo Locale (PISL) - DGR 423/2014 – Linea 8.2.1.7	9.654.952,76	9.654.952,76	0,00
II.8	Avviso Pubblico per la realizzazione dei Contratti locali di Sicurezza	23.410.613,12	23.410.613,12	0,00
II.9	Intervento Nuova Aerostazione di Lamezia Terme	25.938.066,00	25.938.066,00	0,00
II.10	Interventi di efficientamento energetico UNICAL e UNIMED	11.113.440,55	11.113.440,55	0,00
II.11	Salvaguardia dei Progetti Integrati di Sviluppo Locale (PISL) - DGR 466/2012	19.000.000,00	19.000.000,00	0,00
II.12	Interventi di Bonifica dei siti inquinati	2.643.612,13	2.643.612,13	0,00
II.13	Interventi stradali ed aeroportuali	8.466.642,99	8.466.642,99	0,00
II.14	Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo dei programmi	7.180.000,00	7.180.000,00	0,00
II.15	Progetto Calabriainnova – Azioni integrate a supporto del sistema regionale dell'innovazione	1.521.500,00	1.521.500,00	0,00
II.17	Occupazione di giovani donne e di giovani laureati	5.500.000,00	5.500.000,00	0,00
II.18	Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE	1.603.450,00	1.603.450,00	0,00
II.19	Completamento interventi del POR Calabria FSE 2007/2013	116.983.331,06	115.426.111,06	- 1.557.220,00
	Totale Misure Salvaguardia	421.821.614,47	420.264.394,47	
III.2	Interventi di rafforzamento del Sistema Informativo Unitario Regionale (SIURP)	132.678,16	132.678,16	0,00
III.3	Expo verso i territori – Partecipazione Regione Calabria ad Expo	150.000,00	150.000,00	0,00
III.5	Programma di efficientamento e rifunzionalizzazione degli impianti di depurazione delle stazioni di sollevamento dei reflui urbani nei Comuni costieri della Regione Calabria	7.984.514,44	7.984.514,44	0,00
III.6	Misure di politiche attive del lavoro	38.796.539,00	38.796.539,00	0,00
III.7	Interventi per la promozione e la produzione culturale	7.500.000,00	7.500.000,00	0,00
III.8	Osservatorio sul Turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione di flussi turistici	1.300.000,00	1.300.000,00	0,00
III.9	Interventi di miglioramento safety e security aeroportuale I e II Fase	4.500.000,00	4.500.000,00	0,00
III.10	Supporto ed assistenza per la pianificazione settoriale - Settore Trasporti	1.026.000,00	1.026.000,00	0,00
III.11	Azioni di supporto per il potenziamento del sistema regionale di previsione e prevenzione dei rischi - Settore Protezione Civile	493.000,00	493.000,00	0,00
III.12	Azioni di supporto Sportello SPRINT - Settore Internazionalizzazione	81.000,00	81.000,00	0,00
III.13	Azioni per la rimodulazione e disseminazione relative al Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti e del Piano Regionale per le Bonifiche dei Siti Inquinati	400.000,00	400.000,00	0,00
	Nuove Operazioni	62.363.731,60	62.363.731,60	
	TOTALE PAC	787.598.158,35	786.040.938,35	



Piano di Azione Coesione (PAC) Calabria

SCHEDA Salvaguardia n. 19 – “Completamento interventi del POR Calabria FSE 2007/2013”

Risultati attesi:

- qualificazione ed organizzazione del sistema regionale di formazione continua e sostegno all'adattabilità dei lavoratori, innovazione e rafforzamento della produttività delle imprese regionali sviluppando politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti e promuovendo la competitività e l'imprenditorialità;
- aumento dell'efficienza, dell'efficacia, della qualità e dell'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro, attuazione alle politiche del lavoro attive e preventive, migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e riduzione delle disparità di genere;
- realizzazione di percorsi di istruzione e formazione diretti a favorire l'ingresso o il reingresso nel mondo del lavoro dei soggetti a maggior rischio di esclusione sociale;
- miglioramento del sistema dell'istruzione e della formazione regionale attraverso la promozione di azioni di integrazione dei sistemi di istruzione e lavoro, incremento della partecipazione ai percorsi di apprendimento, potenziamento della qualità dell'offerta di istruzione e formazione iniziale, superiore, universitaria e post universitaria;
- rafforzamento, a sostegno alle Autorità designate, delle attività di gestione, monitoraggio e controllo del Programma;
- riorganizzazione delle strutture amministrative regionali; rafforzare la gestione, il monitoraggio e la valutazione di investimenti e servizi pubblici.

Indicatori di risultato:

- tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) declinato per genere;
- tasso di copertura delle imprese coinvolte nei progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi sul totale delle imprese presenti nel territorio;
- numero di imprese che beneficiano di interventi finalizzati all'anticipazione e all'innovazione, sul totale delle imprese presenti nel territorio;
- numero di interventi avanzati rispetto al totale degli interventi di base realizzati dai servizi per l'impiego raggiunti dall'obiettivo;
- tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) declinato per i) genere; ii) classi di età; iii) cittadinanza; iv) titolo di studio;
- tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo;
- tasso di copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) declinato per: i) classi di età; ii) cittadinanza; iii) titolo di studio;
- tasso di incidenza dei percorsi d'integrazione di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo;

- tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua);
- numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle imprese sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo;
- numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle università e nei centri di ricerca sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo;
- numero di progetti implementati attraverso progetti multi attore (partenariati) sul totale degli interventi realizzati dall'obiettivo;
- tasso di copertura dei destinatari dei progetti realizzati dall'obiettivo rispetto al totale dei dipendenti delle PA (media annua).

Azioni:

- qualificare e organizzare il sistema regionale di formazione continua;
- sostenere gli interventi di formazione per gli occupati nelle imprese private, in una logica di complementarità ed integrazione con i Fondi Interprofessionali;
- favorire la qualificazione dei titolari di impresa, dei lavoratori autonomi e dei rappresentanti delle Parti Economiche e Sociali;
- consolidare ed ampliare le opportunità di riqualificazione dei lavoratori occupati con priorità di intervento per gli ultra cinquantenni, i prestatori di lavoro temporanei e con contratti parasubordinati e per le donne che occupano posizioni di basso livello;
- sostenere la competitività dei settori produttivi strategici per l'economia regionale attraverso processi di innovazione organizzativa e tecnologica basati sullo sviluppo delle competenze degli imprenditori, dei dirigenti e dei tecnici con alta specializzazione;
- favorire la diffusione di modelli organizzativi flessibili capaci di conciliare le esigenze di competitività delle imprese con le esigenze di sicurezza, stabilità e conciliazione al di fuori di quanto previsto dalla contrattazione collettiva;
- rafforzare le capacità di prevenire e contrastare le situazioni di crisi aziendali e i rischi di disoccupazione dei lavoratori;
- rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego;
- rafforzare l'integrazione tra i soggetti che operano nel sistema dei servizi per l'impiego e i soggetti attivi a livello locale (Partenariato Socio Economico, Istituzioni, Organismi no profit, Organismi di parità);
- rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivi;
- favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra formazione e luoghi dell'impresa;
- sostenere la creazione di impresa e di forme di lavoro autonomo;
- favorire l'inserimento lavorativo stabile dei migranti;
- rafforzare i servizi per l'occupabilità e per l'occupazione femminile nei nuovi bacini d'impiego e nei settori dove sono rappresentate le figure manageriali femminili;
- incrementare la partecipazione delle donne al sistema imprenditoriale e promuovere la creazione di modelli organizzativi family friendly all'interno delle imprese e tra imprese gestite da donne;
- sviluppare l'inserimento lavorativo delle categorie in condizioni di svantaggio

occupazionale e di marginalità sociale, rafforzando la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione nella società e nei posti di lavoro;

- sostenere la realizzazione di percorsi individuali di alta formazione per giovani laureati e ricercatori presso organismi di riconosciuto prestigio nazionale ed internazionale e il rientro in Calabria per l'inserimento lavorativo in imprese, università e centri di ricerca;
- supportare l'Autorità di Gestione, il Comitato di Coordinamento del Programma, i Responsabili e i Comitati di Coordinamento degli Assi Prioritari nella realizzazione delle attività di programmazione operativa, coordinamento, gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del POR;
- potenziare e qualificare le competenze e le capacità della Pubblica Amministrazione regionale e locale per la programmazione e la pianificazione settoriale/tematica;
- sostenere la riorganizzazione della Pubblica Amministrazione regionale e locale;
- potenziare e qualificare le competenze e le capacità della Pubblica Amministrazione regionale e locale in materia di comunicazione, trasparenza e legalità.

OBIETTIVI

Nella fase conclusiva del POR Calabria FSE 2007/2013 e di contestuale avvio della programmazione 2014/2020 si rende necessario sostenere il completamento di interventi funzionali al perseguimento dei seguenti principali obiettivi:

- sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori;
- favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro;
- sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità;
- aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro;
- attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese;
- migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere;
- sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
- creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione;
- migliorare l'efficacia e l'efficienza del Programma attraverso azioni e strumenti di supporto;
- migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la governance del territorio;
- rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi.

ARTICOLAZIONE DELL'AZIONE

Azione	Lista dei principali interventi finanziabili
Qualificare e organizzare il sistema regionale di formazione continua.	<ul style="list-style-type: none"> • formazione continua; • percorsi formativi per occupati; • azioni di sistema per sviluppo standard professionali, formativi e di certificazione delle competenze.
Sostenere gli interventi di formazione per gli occupati nelle imprese private, in una logica di complementarità ed integrazione con i Fondi interprofessionali.	<ul style="list-style-type: none"> • piani di formazione aziendali.
Favorire la qualificazione dei titolari di impresa, dei lavoratori autonomi e dei rappresentanti delle Parti Economiche e Sociali.	<ul style="list-style-type: none"> • attività di accompagnamento realizzazione interventi inserimento mercato del lavoro soggetti disoccupati/inoccupati.
Consolidare ed ampliare le opportunità di riqualificazione dei lavoratori occupati con priorità di intervento per gli ultra cinquantenni, i prestatori di lavoro temporanei e con contratti parasubordinati e per le donne che occupano posizioni di basso livello.	<ul style="list-style-type: none"> • azioni di politica attiva; • progetto integrato per realizzazione interventi inserimento disoccupati/inoccupati nel mercato lavoro.
Sostenere la competitività dei settori produttivi strategici per l'economia regionale attraverso processi di innovazione organizzativa e tecnologica basati sullo sviluppo delle competenze degli imprenditori, dei dirigenti e dei tecnici con alta specializzazione.	<ul style="list-style-type: none"> • formazione continua.
Favorire la diffusione di modelli organizzativi flessibili capaci di conciliare le esigenze di competitività delle imprese con le esigenze di sicurezza, stabilità e conciliazione al di fuori di quanto previsto dalla contrattazione collettiva.	<ul style="list-style-type: none"> • progetti integrati per lo sviluppo della sicurezza nei luoghi di lavoro; • concessione di incentivi alle imprese per la realizzazione di servizi per la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.
Rafforzare le capacità di prevenire e contrastare le situazioni di crisi aziendali e i rischi di disoccupazione dei lavoratori.	<ul style="list-style-type: none"> • politiche attive del lavoro Amministrazioni Provinciali; • percorsi formativi.
Rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego.	<ul style="list-style-type: none"> • rafforzamento sistema servizi per l'impiego; • misure di contrasto al fenomeno della segregazione sociale.

Rafforzare l'integrazione tra i soggetti che operano nel sistema dei servizi per l'impiego e i soggetti attivi a livello locale (Partenariato Socio Economico, Istituzioni, Organismi no profit, Organismi di parità).	<ul style="list-style-type: none"> • misure di contrasto al fenomeno della segregazione sociale.
Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivi.	<ul style="list-style-type: none"> • concessione di aiuti alle imprese, sotto forma di integrazione salariale e borse lavoro per - incremento occupazionale e formazione continua come adattamento alle competenze; • concessione di incentivi all'autoimpiego; • rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale; • concessione di un credito di imposta per la creazione di lavoro stabile in Calabria in favore dei datori di lavoro; • concessione di incentivi all'assunzione finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato; • Fondo di Garanzia per l'occupazione In Calabria.
Favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra formazione e luoghi dell'impresa.	<ul style="list-style-type: none"> • percorsi formativi per disoccupati e inoccupati; • percorsi istruzione e formazione professionale.
Sostenere la creazione di impresa e di forme di lavoro autonomo.	<ul style="list-style-type: none"> • avvio di iniziative di autoimpiego, in forma di lavoro autonomo nei nuovi bacini di impiego; • rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale.
Favorire l'inserimento lavorativo stabile dei migranti.	<ul style="list-style-type: none"> • misure di contrasto al fenomeno della segregazione sociale in aree urbane;
Rafforzare i servizi per l'occupabilità e per l'occupazione femminile nei nuovi bacini d'Impiego e nei settori dove sono rappresentate le figure manageriali femminili.	<ul style="list-style-type: none"> • misure di contrasto al fenomeno della segregazione sociale in aree urbane; • interventi per l'occupazione di giovani donne e lo sviluppo della competitività nella Regione Calabria.
Incrementare la partecipazione delle donne al sistema imprenditoriale e promuovere la creazione di modelli organizzativi family friendly all'interno delle imprese e tra imprese gestite da donne.	<ul style="list-style-type: none"> • iniziative di autoimpiego in forma di lavoro autonomo;
Sviluppare l'inserimento lavorativo delle categorie in condizioni di svantaggio	<ul style="list-style-type: none"> • percorsi di istruzione e formazione.

occupazionale e di marginalità sociale, rafforzando la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione nella società e nei posti di lavoro.	
Sostenere la realizzazione di percorsi individuali di alta formazione per giovani laureati e ricercatori presso organismi di riconosciuto prestigio nazionale ed internazionale e il rientro in Calabria per l'inserimento lavorativo in imprese, università e centri di ricerca.	<ul style="list-style-type: none"> • interventi di politica attiva per l'inserimento occupazionale; • percorsi di alta formazione.
Supportare l'Autorità di Gestione, il Comitato di Coordinamento del Programma, i Responsabili e i Comitati di Coordinamento degli Assi Prioritari nelle realizzazione delle attività di programmazione operativa, coordinamento, gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del POR.	<ul style="list-style-type: none"> • assistenza tecnica e supporto tecnico.
Potenziare e qualificare le competenze e le capacità della Pubblica Amministrazione Regionale e Locale per la programmazione e la pianificazione settoriale/tematica.	<ul style="list-style-type: none"> • potenziare e qualificare le competenze e le capacità della pubblica amministrazione regionale e locale per la programmazione e la pianificazione settoriale/tematica.
Sostenere la riorganizzazione della Pubblica Amministrazione Regionale e Locale.	<ul style="list-style-type: none"> • rafforzare la capacità Istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi.
Potenziare e qualificare le competenze e le capacità della Pubblica Amministrazione Regionale e Locale in materia di Comunicazione, Trasparenza e Legalità.	<ul style="list-style-type: none"> • potenziamento delle competenze e delle capacità della Pubblica Amministrazione regionale e locale in materia di programmazione/pianificazione, comunicazione, trasparenza e legalità.

RISORSE E INDICATORI DI REALIZZAZIONE

Si riportano i seguenti indicatori di realizzazione:

- numero di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento;
- numero di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati);
- numero di progetti multi attore (approvati, avviati e conclusi) per tipologia d'intervento.

I valori e le risorse dei predetti indicatori saranno determinati a seguito della definizione del budget finanziario dei singoli interventi.

CRONOPROGRAMMA

Importi	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Impegni	M€ 107,00	M€ 0,00	M€ 10,00	€ - 1.557.220,000	M€ 0,00	M€ 0,00
Pagamenti	M€ 58,00	M€ 29,50	M€ 26	M€ 0,92	M€ 0,5	M€ 0,5

DIPARTIMENTO RESPONSABILE

Dipartimento “Formazione, Lavoro, Politiche Sociali”